

# Equipos en red

## Curso 25-26



FUNDACIÓN EDUCATIVA  
TERESA GUASCH

*Compartimos lo que somos*

La comunidad educativa de la Fundación Educativa Teresa Guasch hemos abordado un cambio en la cultura de nuestra organización, mediante la creación de equipos estratégicos, operativos y emergentes en red.

La creación del ecosistema de los equipos de la Fundación forma parte de los ejes clave del Plan Estratégico Institucional 2023-2026.

Nos proponemos fortalecer nuestra identidad, ofrecer una mejor educación a las familias y dar respuesta a los retos que la sociedad actual nos plantea.

Partimos de la realidad de cada centro y contamos con la implicación, los talentos y proyectos de todos.

Soñamos, centros que trabajan globalmente en red, crean alianzas y nuevas oportunidades, transforman culturas y consolidan proyectos de centros distintivos.

## **PROPSITO**

Transformar la cultura de nuestra organización para afrontar los retos y desafíos actuales de la educación, buscando una calidad acorde con nuestra identidad de servicio al bien común.

## **OBJETIVOS**

- Fortalecer vínculos
- Aprovechar la suma de talentos y proyectos
- Fortalecer la identidad
- Afrontar mejor el entorno competitivo actual

## **VALORES Y ACTITUD**

A. Poner en primer lugar a las personas:

- En un clima de cercanía y confianza
- Aprendizaje mutuo, compartiendo el conocimiento

B. Orientar en el desarrollo de tareas y funciones

- Acorde con nuestra identidad de servicio al bien común.

## **EQUIPOS DE RED**

Los equipos de red nacen con la finalidad de colaborar con el Equipo de Titularidad en la aplicación y desarrollo del plan estratégico institucional, aportando valor de crecimiento organizacional, a nuestra identidad, visión y cultura:

- a) aplicando las líneas diseñadas y
- b) proponiendo dinámicas de reflexión y orientación hacia la mejora e identificación de oportunidades

El Equipo de Titularidad, en coordinación y colaboración con las direcciones de los centros, proyectarán la consolidación del ecosistema, facilitando oportunidades de crecimiento organizacional de la red y el propio centro, dando así impulso y seguimiento al plan estratégico institucional.

La implicación, coordinación y comunicación es básica para el buen desarrollo del trabajo en red. El objetivo es que cada centro tenga, con autonomía, su propio proyecto del desarrollo del trabajo en red.

### EQUIPO DE TITULARIDAD

Velará para ofrecer a los equipos dedicaciones reconocidas y espacios de trabajo sistematizados.

Se coordinará con las direcciones para consolidar el ecosistema y realizar un seguimiento de la transferencia de los equipos en red en cada centro.

### DIRECCIONES DE CENTRO

Generarán espacios agendados de seguimiento y escucha con los miembros de los equipos de red de su centro.

Crearán espacios de reflexión para la transferencia de ideas de la red al centro y del centro a la red.

### RESPONSABLES DE EQUIPOS

- Velarán para que se consigan los objetivos del equipo y se trabaje en un clima de participación.
- Potenciarán el crecimiento de los miembros de su equipo en visión de red, conocimientos, organización, vocación de servicio, capacidad de liderazgo, trabajo en equipo...
- Para la consecución de los objetivos, se coordinará con un miembro del Equipo de Titularidad.

### MIEMBROS DE EQUIPOS

- Serán corresponsables de la consecución de los objetivos del equipo, participando en la toma de decisiones en un clima de consenso.
- Informarán a la dirección de su centro de los progresos del equipo, propondrán actuaciones en el colegio y aportarán a su vez los proyectos del centro a las dinámicas de los equipos de red.

### EQUIPOS ESTRATÉGICOS

Surgen para ayudar en la proyección de la visión estratégica:

- Direcciones
- Comunicación efectiva
- Pedagógico e Innovación
- Pastoral

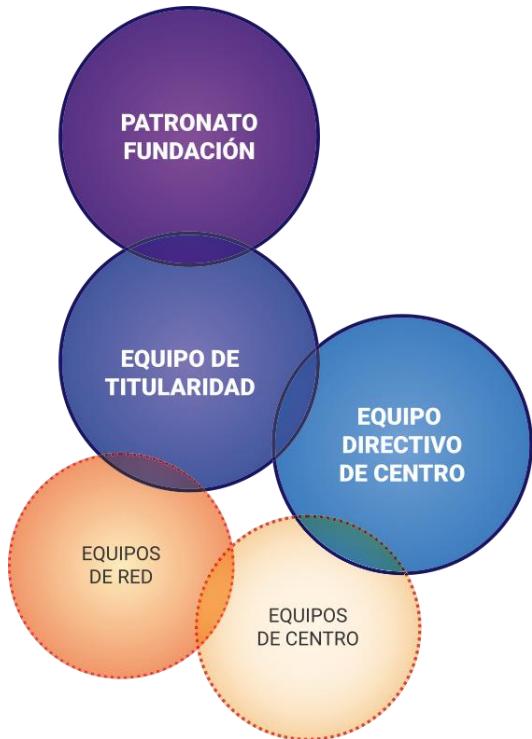
### EQUIPOS OPERATIVOS

Surgen para ayudar en la concreción de actuaciones a corto plazo:

- Tecnologías de aprendizaje
- Marketing
- Interioridad

### EQUIPOS EMERGENTES

Surgen de la iniciativa de los claustros para proponer nuevos proyectos:



- E-twinning

## **DESARROLLO DEL ECOSISTEMA**

A lo largo de los años 2021-25 se priorizan estos objetivos:

2021-22 diseño

2022-23 implantación

2023-24 reajuste

2024-25 proyección

2025-26 implementación en los centros